

智能招聘大数据案例

一、项目背景

某光伏龙头企业在新一轮的发展中，急需大量，快速，低成本的招聘员工。该企业在招聘中面临着以下挑战：

难筛选：JD 创建后，大量投递和猎头推荐，招聘网站上也存在大量候选人，筛选简历耗费大量时间。

易重复：候选人重复投递，不同 HR 都在招聘网站上下载相同简历，下载费用高昂造成浪费。

查可疑：猎头恶意修改简历，如身份证和姓名，或候选人短时间内投递职级变化极大，不可信；这些成为招聘过程中简历筛选的重要挑战。

为了解决上述问题，更好的支持业务的发展，该企业实施了智能招聘大数据项目。

二、解决方案

该项目涉及我司从咨询规划、设计开发到设备采购、实施服务的全流程交付。

1、咨询开路、顶层设计

从企业愿景，智能化转型出发自上而下的咨询、规划、顶层设计再到产品落地的方案设计。

2、智能招聘大数据平台建设

基于大数据技术平台，结合新华三成熟的大数据咨询方法论、大数据实施方法论、大数据挖掘算法；为企业设计智造招聘大数据应用框架。为解决难筛选，易重复，查可疑的难题，H3C 智能招聘解决方案。

从后端看：智能招聘系统汇总当前分散的所有招聘系统的数据库，组成全量人才的数据仓库。

从前端看：招聘经理在 HR 系统中发布 JD，回到智能招聘系统，自动收到最匹配的候选人列表，且不会重复。这些候选人来自各个招聘渠道和人才库。系统自动爬取、解析、去重、排序，过程对 HR 完全不可见。

方案包括：前端展示模块、后端同步模块、处理层模块、以及采集模块的建设。

三、 客户收益

通过智能招聘大数据平台的建设，大大加快了客户 HR 部门的简历筛选效率，降低了招聘成本，提升了简历筛选的精准度，匹配度，为集团的快速发展提供了人力资源的保障。